

LE CESSAZIONI DAL SERVIZIO AL 1° SETTEMBRE 2023

TIPO DI CESSAZIONE		REQUISITO ANAGRAFICO	REQUISITO CONTRIBUTIVO
PENSIONE DI VECCHIAIA (art.24, commi 6 e 7, L.214/2011)	D'UFFICIO	67 anni Entro il 31/08/2023	Minimo di 20 anni di contribuzione maturata entro le stesse date del requisito anagrafico
	A DOMANDA	67 anni Tra il 01/09/23 e il 31/12/23	
PENSIONE DI VECCHIAIA (art.1, commi 147-153, L.205/2017)	A DOMANDA	66 anni e 7 mesi Entro il 31/12/2023	Minimo di 30 anni al 31/08/2023
PENSIONE ANTICIPATA (art.2, comma 5, D.L101/2013)	D'UFFICIO Per limite ordinamentale di permanenza in servizio	65 anni Compiuti entro il 31 agosto 2023	Donne 41 anni e 10 mesi di contribuzione al 31/08/23 Uomini 42 anni e 10 mesi di contribuzione al 31/08/23
PENSIONE ANTICIPATA (art.15, D.L.4/2019)	A DOMANDA	Non richiesto	Donne 41 anni e 10 mesi di contribuzione al 31/08/23 Uomini 42 anni e 10 mesi di contribuzione al 31/08/23
PENSIONE "QUOTA 100" (art.14, comma 1, D.L.4/2019)	A DOMANDA	62 anni Entro il 31 dicembre 2021	Anzianità contributiva minima di 38 anni (entro il 31 dicembre 2021)
PENSIONE "QUOTA 102" (Art.1, comma 87, L.234/2021)	A DOMANDA	64 anni Entro il 31 dicembre 2022	Anzianità contributiva minima di 38 anni (entro il 31 dicembre 2022)
OPZIONE DONNA (art.16, D.L.4/2019)	A DOMANDA	58 anni Entro maturati al 31 dicembre 2021	Anzianità contributiva minima 35 anni (maturata entro il 31 dicembre 2021)